

中共海南热带海洋学院外国语学院委员会

外国语学院 2022 届毕业生就业促进周“百日冲刺”活动方案

因受疫情影响，高校毕业生的就业形势日趋严峻，就业竞争的压力日益增大。为贯彻落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，为抢抓当前高校毕业生求职择业的关键时期，促进我院毕业生顺利毕业、尽早就业，根据《海南热带海洋学院 2022 年毕业生就业促进周开展“百日冲刺”系列活动实施方案》，结合我院实际，特制订本活动方案，具体如下：

一、活动主题：攻坚克难稳就业 戮力同心促就业

二、活动目标

通过开展就业促进周“百日冲刺”活动，充分利用各方资源，全员参与毕业生就业工作，戮力同心做实做细就业指导服务工作，引导毕业生主动求职，全力促进我院 2022 届毕业生积极主动就业。

三、活动时间

1. 就业促进周举办时间为 2022 年 5 月 9 日—15 日，主要是组织毕业生参加校园招聘会、供需对接等促就业活动。

2. “百日冲刺”实施时间为 2022 年 5 月初—8 月中旬，主要是毕业生就业的思想教育引导、就业指导服务、用人单位招聘、毕业生推介和签约、就业困难群体帮扶等为主。

四、活动内容

（一）“就业护航”引领活动

1. 引导毕业生关注 24365 智慧就业资讯信息网上“求职必阅”专栏，充分了解国家和我省出台的一系列促进高校毕业生就业创业的政策措施。
2. 通过优秀校友榜样引路，通过网上就业政策讲座等形式，帮助引导毕业生认清就业形势，坚定求职方向，积极求职择业。
3. 通过学院公众号、网站、宣传板等进行就业政策宣传，利用公众号、微信平台等新媒体针对就业问题释疑解惑。
4. 泰语专业组织开展完整的海南省考模拟测试，让考生了解整个考试流程，了解自己做题习惯，更加精准的投入接下来的备考中。
5. 泰语专业针对有报考“三支一扶”“西部计划”的毕业生举行线上知识点讲解以及备考指南讲解的讲座，促进学生备考的积极性和针对性。
6. 泰语专业针对学生在求职面试环节中存在面试紧张、面试术语不了解等问题，开展求职面试模拟会，进一步提升学生求职面试能力。
7. 辅导员、毕业班班主任以专业、班级为单位对毕业生进行就业创业指导，特别要加强对毕业生制作求职简历、面试等方面进行指导，对毕业生就业落户、签约、派遣、改派等事务做好解读、办理工作，坚决杜绝未经毕业生同意代签、派遣、申请等被就业现象的发生，做到制度不走样、学生零投诉。对教师招聘、特岗计划、三支一扶、西部计划、大学生村官、城乡基层社区、科研助理、第二学士学位、大学生征兵等政策性岗位进行答疑解惑。
8. 辅导员、毕业班班主任全面摸排毕业生基本情况，深入了解毕业生就业意向，了解毕业生所在实习单位及就业现状，全面掌握毕业生的情况，做好“一人一案”“一对一”就业帮扶工作，对不同就业意向的毕业生要及时调整预期，帮助他们尽快找到合适岗位。

（二）“就业暖心”线上线下服务活动

1. 充分利用学校就业办、人才招聘网等网络平台，多渠道收集毕业生就业信息，通过学院网站、QQ、微信等新媒体工具及时发布线上招聘内容，实现就业信息资源共享，尽可能为毕业生提供更多优质就业岗位，并组织毕业生积极参加。

2. 动员学院教职工、社会招聘机构、行业企业、校友等各方面力量，为毕业生提供更多就业岗位信息，并鼓励、动员、组织毕业生到这些用人单位就业。

3. 组织毕业生积极参加“书记校长访企拓岗促就业 2022 届毕业生网络招聘会”。

4. 组织学生参加 2022 届毕业生夏季供需洽谈会及专场招聘会等。

5. 组织毕业生参加海南省开展的各类毕业生就业公益帮扶行动，以及退役大学生士兵、残疾毕业生、低收入家庭毕业生、少数民族毕业生等各类就业双选会。

6. 继续推进以升学促就业工作，俄语专业、泰语专业加强国际合作，创造机会鼓励毕业生积极申报出国读研。采取座谈会、线上线下学习分享会等方式帮助毕业生进行多方面自我评判，如从个人发展、能力、经济等多角度考虑是否适合国外留学；尽早确定留学的地区、学校和专业，了解有哪些渠道可以申请留学；让毕业生提早积极准备，了解意向学校的申请时间和条件，是否有签证限制，以及制定计划表，特别是语言考试等准备。

7. 各专业举办实习经验分享会，分享实习生在职业意向选择、职业归属感等努力过程中的认识与体会，为其他毕业生提供借鉴与参考，推进以实习促就业工作。

8. 辅导员、毕业班班主任掌握省内各市县毕业生、省外留琼就业的毕业生的就业动态，及时对接省内各市县就业推荐工作，稳步提高留琼率。

9. 辅导员、毕业班班主任、论文指导老师准确把握毕业生求职意愿信息和用人单位岗位需求信息，加强点对点信息沟通，减少毕业生求职盲目性，尽量做到根据毕业生自身条件、个性特点进行匹配，实现人岗精准对接。

（三）“逐梦青春”就业育人活动

1. 向我院 2022 届毕业生致一封信。

2. 专业负责人、辅导员、毕业班班主任要围绕海南自贸港建设、中西部地区就业、重点地区和城市引才推介、大学生参军入伍等主题，开展以“成才观、职业观、就业观”为核心的就业育人班会或主题教育活动，通过班会或专业大会邀请各行业优秀校友开展求职、就业心得分享会，引导毕业生把个人理想追求融入国家建设新征程，为地方经济建设和社会发展做出贡献。特别要鼓励毕业生扎根海南，扎根基层，广泛动员毕业生报名特岗教师计划、三支一扶计划、西部计划、大学生村官、城乡基层社区等国家基层项目，鼓励毕业生主动到中小微企业、到西部去、到基层去、到祖国和人民最需要的地方去建功立业。

3. 专业负责人、辅导员、毕业班班主任、论文指导老师要关注毕业生的思想心理状态和就业状况，特别要重点关注就业不自信、观念落后、就业恐惧等问题的毕业生，帮助他们克服就业不自信，调整就业预期，提高他们求职技巧，为他们提供就业岗位，切实解决他们在就业过程中面临的思想问题和实际困难。

4. 专业负责人、辅导员、毕业班班主任、论文指导老师要教育引导、组织动员更多毕业生留在海南就业创业，积极参加各类招聘会，主动在政

务、车站、港口、银行、商场、酒店等一线窗口寻求职位，发挥语言优势，为打造全域外语交流无障碍自贸港建设服务。

5. 专业负责人、辅导员、毕业班班主任、论文指导老师要帮助毕业生建立尽早就业的观念，引导毕业生勇于面对就业挑战和压力，积极主动走出家门、走上社会，参加各种招聘活动；同时，打破专业束缚，敢于尝试，为寻找心仪职位投递简历，抓住任何机会先就业再择业。正如人们常说：只有敢于尝试才有可能给自己创造成功的机会！特别针对“慢就业”“缓就业”“不就业”“考研二战”的毕业生，要加强思想教育和价值引导，帮助他们树立正确的就业观和价值观，积极指导他们主动先就业，走上社会加强锻炼自我，在经历中丰富阅历，在工作中积累资历。

6. 专业负责人、辅导员、毕业班班主任、论文指导老师要引导毕业生根据自身的专业能力、薪酬待遇、就业地域、形势变化以及社会需求等及时合理调整就业目标和方向。特别要鼓励毕业生在寻找心仪职位时不要过多顾及招聘条件，用积极乐观的心态主动投递简历或主动报名参聘，只要能买到“用人单位的入门票”，就有机会敲开“用人单位的门”。正如人们常说：心动不如行动，只有行动才能缩短自己与目标之间的距离，只有行动才能把理想变为现实！

7. 毕业生就业信息统计是反映学院毕业生就业进展和发展趋势的晴雨表，是做好学院毕业生就业的基础性工作，是反映毕业生就业状况的原始材料。目前，就业信息的统计主要是针对毕业生在离校前（或后）第一次已落实的就业单位进行统计的。因此，专业负责人、辅导员、毕业班班主任、论文指导老师要教育指导毕业生，其**有责任有义务**主动提交就业信息并网上签约。毕业生提交初次就业信息且网签后，若在离校前（或

后)第二次落实就业单位,可联系辅导员,在辅导员的指导下更换网签信息。

【就业的界定】就业是指在法定年龄内的有劳动能力和劳动愿望的人们所从事的为获取报酬或经营收入进行的活动。就业界定的三大要素:一是**就业条件**,指在法定劳动年龄内,有劳动能力和劳动愿望;二是**收入条件**,指获得一定的劳动报酬或经营收入;三是**时间条件**,即每周工作时间的长度。

(四) “就业指导能力提升” 培训活动

组织就业工作人员积极参加 24365 智慧就业平台创业指导名师线上公益就业讲座。

五、活动要求

(一) 高度重视,认真组织。明确开展就业促进周“百日冲刺”活动的意义,精心组织,认真落实,确保各项工作内容有序推进。

(二) 共同发力,深挖资源。继续落实专业负责人、辅导员、毕业班班主任、论文指导老师就业工作的主体责任,共克时艰,做好就业指导服务工作;同时,集体发力,发挥各自资源优势,积极动员社会招聘机构、行业企业、校友等各方面力量,深入挖掘市场化就业岗位资源,为毕业生提供丰富优质的就业岗位信息。

(三) 协调沟通,加强宣传。加强协调沟通,加大宣传力度,做到线上线下齐发力,扩大毕业生参与面。

中共海南热带海洋学院外国语学院委员会

2022 年 5 月 9 日